

Univerzita Karlova, Filozofická fakulta

Opatření děkana č. 30/2024

Rozpočtové provizorium v roce 2025 na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy

Čl. 1

Čerpání finančních prostředků

1. V souladu s čl. 49 odst. 3 Statutu Univerzity Karlovy, v platném znění, a čl. 43 odst. 1 Statutu Filozofické fakulty Univerzity Karlovy, v platném znění, se od 1. ledna 2025 řídí Filozofická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“ a „univerzita“) do schválení rozpočtu univerzity a návazného rozdělení finančních prostředků fakulty (dále jen „rozpočet fakulty“) rozpočtovým provizoriem, v jehož rámci lze uskutečnit měsíčně výdaje maximálně do výše jedné dvanáctiny příjmů v minulém kalendářním roce.
2. Z důvodu zajištění dostatku finanční hotovosti pro úhradu mzdových a mandatorních nákladů zajišťujících řádný chod fakulty se omezují veškeré náklady pouze na nezbytně nutné. Toto omezení se týká účetních zakázek, které jsou kryty z finančních prostředků přidělených fakultě dle schváleného rozpočtu univerzity na rok 2024, u kterých se zároveň předpokládá čerpání i v roce 2025.
3. Veškeré návrhy na navýšení čerpání mzdových prostředků v rámci součtu účetních zakázek 710xxx a 207xxx xxx musejí být předloženy s řádným odůvodněním nezbytnosti tohoto kroku ke schválení děkanovi fakulty ještě před jejich předložením Osobnímu oddělení děkanátu fakulty. Čerpání provozních prostředků v rámci účetních zakázek 710xxx a 712xxx je možné do výše 50 % rozpočtu fakulty na rok 2024. Požadavky na čerpání těchto prostředků nad 50 % schvaluje tajemník fakulty.
4. U projektů a jiných aktivit, u kterých již fakulta obdržela oficiální rozhodnutí o jejich přidělení či schválení nebo u nichž již byla uzavřena grantová smlouva, ale fakulta dosud neobdržela finanční prostředky, rozhoduje tajemník o výši zálohování, a to na základě posouzení dostupných informací o finančním stavu fakulty a vědomých rizik jak ze strany realizace projektu, tak ze strany poskytovatele finančních prostředků.
5. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká víceletých projektů a jiných aktivit, u kterých již realizace probíhala v roce 2024 a které zároveň minimálně jednou obdržely finanční prostředky od svých poskytovatelů ať již v režimu financování ex-ante či ex-post.
6. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká projektů a jiných aktivit, které dočerpávají finanční prostředky z fondu účelově určených prostředků, případně nespotřebované účelově určené prostředky.

Čl. 2

Vnitřní mzdový předpis univerzity

S účinností ode dne 1. července 2024 došlo ke změně Vnitřního mzdového předpisu univerzity. Schválenou změnou došlo mimo jiné k jednotnému nastavení tarifů pro mzdové třídy. K nastavení mezd od 1. 1. 2025 se využijí přechodná ustanovení, kdy je možné zaměstnanci, kterému bylo před účinností Vnitřního mzdového předpisu univerzity přiznáno osobní ohodnocení, jednorázově osobní ohodnocení snížit nejvýše o částku, o niž bude mzdový tarif navýšen. Pro zajištění jednotné tarifní mzdy se využijí institucionální prostředky (zakázky 710XXX a 207XXX přidělené pracovišti) a zakázky externích zdrojů (granty apod.)

Čl. 3

Závěrečná ustanovení

1. Nedílnou součástí tohoto opatření je Příloha č. 1 – Vnitřního mzdového tarifu od 1. 1. 2025.
2. Toto opatření nabývá platnosti dnem vyhlášení a účinnosti dnem 1. 1. 2025.
3. Účinnost tohoto opatření končí dnem schválení rozpočtu fakulty Akademickým senátem fakulty.

V Praze dne 20. 12. 2024

Č. j. UKFF/664450/2024

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D.
děkanka FF UK

Příloha č. 1 – výše mzdového tarifu od 1. 1. 2025

Mzdový tarif pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost	
Třída	Výše mzdového tarifu
L1	33 000
L2	39 000
VP1	33 000
VP2	39000
VP3	46 000
AP1	33 000
AP2	39 000
AP3	46 000
AP4	55 000

Mzdového tarifu pro ostatní zaměstnance	
Třída	Výše mzdového tarifu
1	20 800
2	21 800
3	23 000
4	26 000
5	30 000
6	33 000
7	39 000
8	50 000