

Univerzita Karlova, Filozofická fakulta

Opatření děkana č. 3/2022

Rozpočtové provizorium v roce 2022 na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy

Čl. 1

Čerpání finančních prostředků

1. V souladu s čl. 49 odst. 3 Statutu Univerzity Karlovy, v platném znění, a čl. 43 odst. 1 Statutu Filozofické fakulty Univerzity Karlovy, v platném znění, a v návaznosti na opatření rektora č. 1/2022, Opatření rektora k rozpočtovému provizoriu, se od 1. ledna 2022 řídí Filozofická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“ a „univerzita“) do schválení rozpočtu univerzity a návazného rozdělení finančních prostředků fakulty (dále jen „rozpočet fakulty“) rozpočtovým provizoriem, v jehož rámci lze uskutečnit měsíčně výdaje maximálně do výše jedné dvanáctiny příjmů v minulém kalendářním roce.
2. Z důvodu zajištění dostatku finanční hotovosti pro úhradu mzdových a mandatorních nákladů zajišťujících řádný chod fakulty se omezují veškeré náklady pouze na nezbytně nutné. Toto omezení se týká účetních zakázek, které jsou kryty z finančních prostředků přidělených fakultě dle schváleného rozpočtu univerzity na rok 2021, u kterých se zároveň předpokládá čerpání i v roce 2022.
3. Veškeré návrhy na změny čerpání mzdových prostředků v rámci účetních zakázek 710xxx musejí být předloženy s řádným odůvodněním nezbytnosti tohoto kroku ke schválení děkanovi fakulty ještě před jejich předložením Osobnímu oddělení děkanátu fakulty. Čerpání provozních prostředků v rámci účetních zakázek 710xxx a 712xxx je možné do výše 50 % rozpočtu fakulty na rok 2021. Požadavky na čerpání těchto prostředků nad 50 % schvaluje tajemník fakulty.
4. Do vyřešení problematiky přechodu z programu PROGRES na program COOPERATIO a schválení rozpočtu fakulty zůstává čerpání mzdových prostředků z účetních zakázek 206xxx stejné jako v roce 2021. Veškeré návrhy na změny čerpání mzdových prostředků v rámci těchto účetních zakázek musejí být předloženy s řádným odůvodněním nezbytnosti tohoto kroku ke schválení děkanovi fakulty ještě před jejich předložením Osobnímu oddělení děkanátu fakulty. Požadavky na nezbytné čerpání provozních prostředků z těchto zakázek schvaluje děkan fakulty.
5. U projektů a jiných aktivit, u kterých již fakulta obdržela oficiální rozhodnutí o jejich přidělení či schválení nebo u nichž již byla uzavřena grantová smlouva, ale fakulta dosud neobdržela finanční prostředky, rozhoduje tajemník o výši zálohování, a to na základě posouzení dostupných informací o finančním stavu fakulty a vědomých rizik jak ze strany realizace projektu, tak ze strany poskytovatele finančních prostředků.

6. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká víceletých projektů a jiných aktivit, u kterých již realizace probíhala v roce 2021 a které zároveň minimálně jednou obdržely finanční prostředky od svých poskytovatelů ať již v režimu financování ex-ante či ex-post.
7. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká projektů a jiných aktivit, které dočerpávají finanční prostředky z fondu účelově určených prostředků, případně nespotřebované účelově určené prostředky.

Čl. 2

Minimální zaručená mzda

Nařízením vlády č. 405/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, se s účinností od 1. ledna 2022 zvyšuje minimální mzda. Na základě Přílohy č. 1 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, v platném znění, se proto upravují mzdové tarify pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost a pro ostatní zaměstnance (Příloha č. 1 tohoto opatření). Mzdy zaměstnanců, kteří nedosahují minimální zaručené mzdy v dané mzdové třídě, budou navýšeny Osobním oddělením fakulty bez nutnosti podávání návrhu na změnu. Dorovnání do výše minima zaručené mzdy v dané mzdové třídě bude u zaměstnanců provedeno navýšením čerpání mzdových prostředků ze zakázek 710xxx.

Čl. 3

Závěrečná ustanovení

1. Nedílnou součástí tohoto opatření je Příloha č. 1 – Rozpětí mzdového tarifu od 1. 1. 2022.
2. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem 17. 1. 2022.
3. Účinnost tohoto opatření končí dnem schválení rozpočtu fakulty Akademickým senátem fakulty.

V Praze dne 17. 1. 2022
UKFF/17207/2022

doc. PhDr. Michal Pullmann, Ph.D.
děkan FF UK

Příloha č. 1 Rozpětí mzdového tarifu od 1. 1. 2022

Rozpětí mzdového tarifu pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost	
Třída	Rozpětí
L1	29 400 – 44 100
L2	31 400 – 53 380
VP1	26 600 – 42 560
VP2	29 400 – 55 860
VP3	32 400 – 74 520
AP1	29 400 – 44 100
AP2	31 400 – 56 520
AP3	32 400 – 74 520
AP4	35 400 – 84 960

Rozpětí mzdového tarifu pro ostatní zaměstnance	
Třída	Rozpětí
1	16 200 – 19 440
2	17 900 – 23 270
3	19 700 – 25 610
4	21 800 – 32 700
5	24 100 – 38 560
6	26 600 – 42 560
7	29 400 – 52 920
8	32 400 – 64 800