

ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE

ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE

Akademický senát Univerzity Karlovy
se podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. c) zákona
č. 111/1998 Sb.,
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon
o vysokých školách),
usnesl na této změně Vnitřního mzdového předpisu:

Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis se mění takto:

1. V čl. 5 odst. 4 zní:

„4. Do doby odborné praxe se plně započítávají tyto náhradní doby:

a) doba výkonu základní (náhradní) služby nebo civilní služby v rozsahu stanoveném pro výkon této služby příslušným zákonem platným v době jejího výkonu,

b) doba mateřské, další mateřské nebo rodičovské dovolené v rozsahu odpovídajícím délce této dovolené podle příslušného právního předpisu platného v době jejího čerpání, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let,

c) doba studia v postgraduálním studiu podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách nebo v doktorském studijním programu, které bylo řádně ukončeno, nejvýše však tři roky.“

2. V čl. 18 písm. b) zní:

„v souladu s kolektivní smlouvou, k ocenění jeho pracovních zásluh při výročí 20 let a každých dalších 10 let trvání pracovního poměru, při dovršení padesáti let věku, při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod“.

3. Příloha č. 1 zní:

Tarifní rozpětí mzdových tříd		Mzdová třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
min. mzda	(v Kč)	5600	6200	6900	7600	8500	9500	10500	11500	13000	18500	20500
až	(v Kč)	6800	7800	8700	9600	10700	11800	13500	16000			

Čl. 2

1. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „předpis“) byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy v Praze dne
2. Tato změna předpisu nabývá platnosti dnem registrace Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy.)
3. Tato změna předpisu nabývá účinnosti první den druhého kalendářního měsíce poté, co nabyla platnosti.

..... . předse
rektor